

# Mickaël SIMON

## UN RECRUTEUR HUMANISTE

*Directeur d'e-job, agence de placement en Suisse, Mickaël Simon se définit comme pluriel, abhorrant toute forme de routine. Il a, comme carburant de son moteur d'entrepreneur, l'adrénaline d'être son propre patron et l'Humain avec un grand H.*

Après un passage éclair dans l'agro-alimentaire, il officie pendant trois ans en tant que conseiller personnel puis directeur d'une agence de placement. Il transforme ainsi ce coup d'essai en terrain de jeu, son terrain de jeu, les ressources humaines. Dans ce qu'elles ont de plus noble : faire rencontrer des compétences, des savoir-faire et des savoir-être avec des besoins en qualifications, des entreprises et des équipes.

**« Je ne vends pas du rêve mais du concret ».**

Parce qu'il ne veut pas faire vivre ce qu'il a lui-même vécu, les candidats sont accompagnés tout au long du processus de recrutement : deux entretiens obligatoires sont menés avant une présentation possible au recruteur. Ainsi, dit-il : « aucun de nos candidats n'ira en rendez-vous avec comme seul bagage une feuille de papier sur laquelle est écrit le nom et l'adresse de l'entreprise qui recrute ! ». En aval, les entreprises recruteuses sont toutes visitées avant que le poste ne soit réellement proposé.

**La valeur ajoutée d'e-job est sa connaissance du métier, mais surtout le temps accordé aux candidats et aux recruteurs et sa forte présence sur le terrain.**

Dans un monde du travail très chahuté et très dépendant des cycles des secteurs économiques, e-job, du haut de ses 13 années d'expérience, peut compter sur l'audace et le dynamisme de ses 9 collaborateurs ! La clé de la pérennité ?

« La relation que nous entretenons avec nos clients et collaborateurs (dont certains sont présents et actifs depuis la création de l'agence) est basée sur la confiance et la transparence. » assure-t-il.

**« Simple » adéquation entre l'offre et la demande ? Ce n'est pas si simple, justement !**

Certains secteurs d'activité souffrent d'une pénurie de main d'œuvre qualifiée. Malgré l'excellent système de formation suisse - la formation duale en apprentissage - le secteur du gros œuvre par exemple et les milieux techniques ne parviennent pas à former et à trouver suffisamment d'ouvriers qualifiés.

« Il n'y a pas de discrimination : nos clients sont des indépendants, des PME ou des grands groupes, en local ou à l'international ». Présente dans les secteurs de l'horlogerie, du bâtiment, de l'agro-alimentaire, en local comme à l'international, e-job n'a pas vocation à se développer démesurément. Mickaël Simon souhaite garder une taille humaine justement, celle de ses 3 entités.

**L'Humain, son ADN.**

Son amour de l'autre, il le cultive professionnellement mais aussi personnellement, en étant bénévole auprès des pompiers dans son enfance, et depuis plus de dix ans, auprès du Groupement transfrontalier européen.



**PROTRAIT CHINOIS**

**A 10 ans, vous étiez comment ?**

*Une pile électrique*

**Si vous étiez un super pouvoir, vous seriez lequel ?**

*Un guérisseur de l'âme et du corps*

**Si vous étiez une offre d'emploi, vous seriez ?**

*Une offre d'emploi pour les Restos du Coeur*

**Si vous étiez un cigare, vous seriez ?**

*Cohiba, sans hésiter !*

**Si vous étiez un livre, vous seriez ?**

*Mike Horn - l'aventurier*

**Si vous étiez une rubrique, vous seriez ?**

*Les faits divers*

**Si vous étiez un artiste contemporain, vous seriez ?**

*Le Corbusier*

**Si vous étiez un sentiment, vous seriez ?**

*L'amour*

**Quelle est votre devise ?**

*« Ils ne savaient pas que c'est impossible alors ils l'ont fait » Mark Twain.*

**Quelle est votre plus grande réussite ?**

*Mes enfants*

**Votre plus grande peur ?**

*Perdre ma plus belle réussite*

